



EITEM AR YR AGENDA: 13

PWYLLGOR ARCHWILIO AWDURDOD TÂN AC ACHUB GOGLEDD CYMRU

2 Mehefin 2014

CYNLLUN PENSIWN Y DIFFODDWYR TÂN – GOFYNION LLYWODRAETHU NEWYDD

Adroddiad gan Dawn Docx, Dirprwy Brif Swyddog Tân

Diben yr Adroddiad

- 1 Mae'r adroddiad hwn yn rhoi gwybod i'r aelodau am y gofynion llywodraethu newydd a fydd yn cael eu cyflwyno o ganlyniad i Ddeddf Pensiynau'r Gwasanaeth Cyhoeddus 2013 mewn perthynas â Chynlluniau Pensiwn y Diffoddwyr Tân.
- 2 Mae Deddf Pensiynau'r Gwasanaeth Cyhoeddus 2013 yn darparu ar gyfer:
 - 'awdurdod cyfrifol' a fydd yn creu rheoliadau ar gyfer cynlluniau pensiwn y diffoddwyr tân, - Llywodraeth Cymru fydd yn gyfrifol am hyn yng Nghymru
 - sefydlu 'bwrdd cynghori' cenedlaethol newydd ar gyfer y cynllun er mwyn cynghori Llywodraeth Cymru mewn perthynas â newidiadau i'r cynllun ac er mwyn cynghori rheolwyr y cynllun a'r byrddau pensiwn.
 - 'rheolwr y cynllun' a fydd yn gyfrifol am reoli a gweinyddu'r cynllun yn lleol – sef yr Awdurdod Tân ac Achub a phrif ymgynghorydd sef y Dirprwy Brif Swyddog Tân
 - sefydlu 'bwrdd pensiwn' lleol newydd i gynorthwyo rheolwr y cynllun.
- 3 Ar 1 Ebrill 2015 bydd yn rhaid sefydlu bwrdd pensiwn lleol newydd. Mae'r rhaid cynnwys nifer gyfartal o gyflogwyr a gweithwyr cynrychiadol ar y bwrdd. O ganlyniad bydd gofyn i Wasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru enwebu hyd at dri aelod o'r Awdurdod Tân i eistedd ar y bwrdd. Dylid eu penodi ym mis Mehefin, mewn da bryd i gwblhau hyfforddiant cyn 1 Ebrill 2015.

Gwybodaeth

- 4 Mae Deddf Pensiynau'r Gwasanaeth Cyhoeddus 2013 yn darparu trefniadau llywodraethu mwy pendant ynghyd â rolau penodol diffiniedig, rhagor o wybodaeth a fydd yn cael ei gyhoeddi'n gyson, ac ymarferion gweinyddu sydd yn unol â'r rhai yn y sector breifat.
- 5 Y mae swyddogion o'r tri gwasanaeth tân ac achub yng Nghymru yn gweithio gyda Llywodraeth Cymru, y Rheoleiddir a'r cyrff cynrychiadol ar hyn o bryd er mwyn sefydlu 'Bwrdd Cynghori' cysgodol cenedlaethol ar gyfer y cynllun ac i ddatblygu dull cydlynol o hyfforddi aelodau'r bwrdd cenedlaethol a'r byrddau lleol.
- 6 Y Byrddau Pensiwn Lleol fydd yn gyfrifol am helpu rheolwr y cynllun (yr Awdurdod Tân ac Achub) i sicrhau bod y cynllun yn cael ei weithredu i safon briodol ac, yn benodol, bydd yn:
 - sicrhau bod cynlluniau pensiwn yn cael eu gweinyddu yn unol â'r ddeddfwriaeth berthnasol ac unrhyw gyfarwyddyd gan y Rheoleiddiwr Pensiwn i'r cynllun
 - cynorthwyo rheolwr y cynllun (yr Awdurdod Tân ac Achub) i sicrhau bod y cynllun pensiwn yn cael ei weinyddu'n effeithiol ac effeithlon
 - meddu ar wybodaeth addas am y cynllun y mae'n helpu i'w gynnal
 - sicrhau bod yr wybodaeth ar gael i aelodau'r cynllun a phartion eraill sydd â diddordeb fel y gallant weld a deall pwy yw aelodau'r bwrdd, sut y mae aelodau'r cynllun pensiwn yn cael eu cynrychioli ar y bwrdd pensiwn a chyfrifoldebau'r bwrdd pensiwn
 - atal unrhyw un rhag bod yn aelod o'r bwrdd pensiwn os oes ganddynt fuddiannau eraill a all effeithio ar eu gallu i gyflawni eu rôl.
- 7 Rheolwr y cynllun (yr Awdurdod Tân ac Achub) fydd yn gyfrifol am benodi aelodau i'r bwrdd pensiwn. Mae'n rhaid i reolwr y cynllun sicrhau nad oes gwrthdaro o ran buddiannau pan fydd aelod yn cael ei benodi, a thra bydd yr aelod yn gwasanaethu. Diffinnir gwrthdaro buddiannau fel buddiant ariannol neu unrhyw fudd arall sydd yn debygol o niweidio'r modd y mae'r unigolyn yn cyflawni ei swyddogaethau fel aelod o'r bwrdd pensiwn.

- 8 Mae Cynlluniau Pensiwn y Diffoddwyr Tân yn cael eu cynnwys yng nghyfrifon GTAGC ac y maent yn cael eu hariannu yn y pen draw gan Lywodraeth Cymru yn unol â'r ddeddfwriaeth berthnasol. Y Trysorydd sydd yn gyfrifol am ardystio'r hawliadau i Lywodraeth Cymru ac y maent yn cael eu harchwilio'n flynyddol gan yr archwilwyr allanol. Byddai felly'n briodol pe byddai gan y Swyddog Monitro a'r Trysorydd yr hawl i fynychu neu gael eu cynrychioli yng nghyfarfodydd y bwrdd pensiwn lleol.

Gofynion Aelodaeth

- 9 Mae'n rhaid i aelodau bwrdd pensiwn y gwasanaeth cyhoeddus fod yn gyfarwydd â:
- rheolau'r cynllun
 - unrhyw ddogfennau sydd yn cofnodi polisi ynglŷn â gweinyddiaeth y cynllun.
- 10 Mae'n rhaid i aelodau feddu ar wybodaeth a dealltwriaeth o'r:
- gyfraith mewn perthynas â phensiynau
 - unrhyw faterion eraill sydd wedi eu rhagnodi yn y rheoliadau.
- 11 Bydd y Rheoleiddiwr yn darparu rhaglen e-ddysgu i gwrdd ag anghenion holl aelodau'r bwrdd pensiwn.
- 12 Nid yw'r dasg hon yn debygol o fod yn feichus ac mae'n bosib mai dim ond un waith y flwyddyn y bydd yn rhaid i'r bwrdd gyfarfod.

Argymhellion

- 13 Gofynnir i'r aelodau:
- (i) nodi'r wybodaeth yn yr adroddiad;
 - (ii) ystyried y gynrychiolaeth fwyaf addas ar y bwrdd lleol.