


Adrodd i	Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru	
Dyddiad	16 Ionawr 2022	
Swyddog Arweiniol	Dafydd Edwards, Trysorydd yr Awdurdod	
Swyddog Cyswllt	Helen MacArthur, Prif Swyddog Tân Cynorthwyl (Cyllid ac Adnoddau)	
Pwnc	Strategaeth Ariannol Tymor Canolig 2023/26 a Chyllideb 2023/24	

PWRPAS YR ADRODDIAD

- 1 Cymeradwyo'r gyllideb refeniw derfynol ar gyfer 2023/24 ac ardollau perthnasol ar awdurdodau cyfansoddol, cymeradwyo'r gyllideb gyfalaf derfynol ar gyfer 2023/24, a nodi Strategaeth Ariannol Tymor Canolig (MTFS) 2023/26. Mae'r adroddiad yn cyflwyno tri opsiwn, ar ôl ymgynghori ag Aelodau, ac yn nodi'r risgiau a'r ansicrwydd sylweddol sy'n ein hwynebu ar hyn o bryd.

CRYNODEB GWEITHREDOL

- 2 Mae'n ofynnol i Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru (yr Awdurdod) osod cyllideb ariannol gytbwys bob blwyddyn a chadarnhau ffigyrau cyfraniad i bob awdurdod cyfansoddol erbyn diwedd 16 Chwefror cyn dechrau'r flwyddyn ariannol.
- 3 Mae'r adroddiad hwn yn nodi'r cyllidebau refeniw a chyfalaf drafft ar gyfer 2023/24 a'r Strategaeth Ariannol Tymor Canolig (MTFS). Caiff y cyllid sydd ei angen gan bob awdurdod lleol cyfansoddol ei gadarnhau hefyd.
- 4 Mae'r gyllideb ar gyfer 2023/24 a'r MTFS yn cynnwys nifer o ragdybiaethau, risgiau a'r ansicrwydd sydd wedi'u nodi yn ystod y broses o gynllunio'r gyllideb

ARGYMHELLION

5 Gofynnir i'r Aelodau:

- (i) nodi'r gwaith cynllunio a wnaed i leihau gofyniad y gyllideb ar gyfer 2023/24, gan gynnwys risgiau ac ansicrwydd cysylltiedig;
- (ii) cymeradwyo cyllideb refeniw'r Awdurdod ar gyfer 2023/24, yn unol ag argymhelliad y swyddogion gyda chyfanswm gofyniad cyllideb o £44.7m (Opsiw'n 2, +11.85%), neu gyfanswm gofyniad cyllideb o £43.31m (Opsiw'n 3) gyda'r newidiadau i wasanaethau'n dod â'r cynnydd i lawr i 9.9% yn dilyn ymgynghori ag Aelodau;
- (iii) cymeradwyo'r ardollau ar filio awdurdodau, yn seiliedig ar gynnydd cyfartalog mewn cyfraniadau gan awdurdodau cyfansoddol o £4.7m (11.85%) neu £3.9m (+9.9%), yn ogystal â'r Cyfraniadau Grant Pensiwn i'w trosglwyddo i setliad grant cynnal refeniw terfynol y Cynghorau, fel y nodir yn Atodiad 4;
- (iv) cymeradwyo cyllideb gyfalaf yr Awdurdod ar gyfer 2023/24, fel y nodir yn Atodiad 3; a chymeradwyo'r Strategaeth Ariannol Tymor Canolig.

ARSYLWADAU GAN BWYLLGORAU ERAILL A DYDDIAU CYNLLUNIO AELODAU

- 6 Mae'r cynigion a nodir yn y papur hwn yn cyd-fynd â'r dull gosod cyllideb a amlinellwyd i gyfarfod yr Awdurdod ar 17 Hydref 2022, gan gynnwys y risgiau a'r ansicrwydd cysylltiedig.
- 7 Yn ystod cyfarfodydd sefydlu a chynllunio'r aelodau a gynhaliwyd ar 13 Mehefin a 6 Hydref 2022, rhoddwyd trosolwg o'r modelau cyflenwi gwasanaethau a'r heriau cysylltiedig sy'n wynebu'r Awdurdod.
- 8 Roedd yr asesiad cychwynnol o'r gyllideb yn nodi gofyniad cyllideb o £44.7m (+13.5%) a chafodd hwn ei gyflwyno i aelodau'r Pwyllgor Archwilio a'r Panel Gweithredol ar 12 Rhagfyr 2022. Nododd yr aelodau'r asesiad a gofyn am ostyngiadau pellach.
- 9 Cyflwynwyd diweddariad gerbron cyfarfod cynllunio'r aelodau ar 3 Ionawr 2023. Roedd hwn yn nodi pwysau ychwanegol o ran costau o £0.4m a oedd yn deillio o newidiadau i grantiau gan Lywodraeth Cymru, a hefyd gofyniad diwygiedig o £44.081m (+11.85%). Gofynnodd yr aelodau am gynigion i leihau'r gofyniad cyllideb ymhellach gan gynnwys newidiadau i ddarpariaeth y gwasanaethau.

CEFNDIR

10 Mae Cynllun Gwella a Llesiant 2023/24 yn cadarnhau amcanion llesiant hirdymor yr Awdurdod:

Amcan 1: gweithio tuag at wneud gwelliannau i iechyd, diogelwch a lles pobl yng ngogledd Cymru

Amcan 2: parhau i weithio ar y cyd i helpu cymunedau i wella pa mor gydnherth ydynt

Amcan 3: gweithredu mor effeithiol ac effeithlon â phosib, gan wneud y defnydd gorau o'r adnoddau sydd ar gael

Amcan 4: parhau i nodi cyfleoedd i annog mwy o ymgysylltu â phobl, cymunedau, staff a rhanddeiliaid

Amcan 5: cynnal gweithlu amrywiol cydnherth, medrus, proffesiynol a hyblyg

Amcan 6: datblygu ffyrdd o ddod yn fwy amgylcheddol ymwybodol er mwyn lleihau effaith ein gweithgarwch ar yr amgylchedd

Amcan 7: sicrhau bod gwerth cymdeithasol a chynaliadwyedd yn cael eu hystyried, gan gynnwys yn ystod prosesau caffael

11 Darparodd adroddiad y Prif Swyddog Tân i Aelodau ym mis Medi 2021 asesiad sefyllfa. Roedd hyn wedi cadarnhau mai'r prif heriau sy'n wynebu'r Awdurdod yw sicrhau bod digon o griwiau tân ar-alwad ar gael; sicrhau digon o adnoddau i gynnal a datblygu sgiliau diffoddwyr tân; a chael digon o allu corfforaethol i ddiwallu gofynion presennol a gofynion y dyfodol.

12 Yn dilyn yr asesiad hwn, cymeradwyodd yr Awdurdod nifer o adolygiadau mewnol gan gynnwys adolygu gofal tân, adolygiad o'r system diffoddwyr tân ar ddyletswydd (criwiau ar-alwad) ac adolygiad hyfforddiant i sicrhau diogelwch diffoddwyr tân. Mae'r adolygiadau hyn yn parhau, er bod cynigion y gyllideb ar gyfer 2023/24 yn adeiladu ar yr asesiadau cychwynnol gan gynnwys datblygu capasiti a mynd i'r afael â materion iechyd a diogelwch.

13 Rhoddwyd y cynigion ar gyfer gosod y gyllideb i Aelodau yn yr adroddiad i'r Awdurdod ar 17 Hydref 2022. Mae cynigion y gyllideb a nodir yn yr adroddiad hwn yn sicrhau y dilynir dull strategol o gynllunio ariannol a chynllunio cyllid er mwyn gefnogi'r gwaith o gyflawni amcanion yr Awdurdod.

14 O ystyried yr heriau sylweddol i'r gyllideb a'r cyfyngiadau ariannol sy'n cael eu profi bu'n rhaid nodi camau gweithredu i leihau'r gofyniad cyllideb ymhellach. Mae'r sgôp ar gyfer gwneud arbedion effeithlonrwydd yn fach o ystyried maint y gostyngiadau yn y gyllideb dros y 15 mlynedd diwethaf. Mae'r cynigion ar gyfer y gyllideb a nodir yn y papur hwn yn cynnwys risgiau ac ansicrwydd gweddilliol a mesurau sy'n effeithio ar ddarpariaeth y gwasanaethau.

CYLLIDEB REFENIW DRAFFT 2023/24

15 Gwnaed gwaith cynllunio cyllideb fanwl ac amlinellir y rhagdybiaethau cynllunio allweddol, y risgiau a'r amheuon yn Atodiad 1. Ar ôl cyflwyno'r asesiad cynllunio cychwynol i'r Aelodau ar 12 Rhagfyr 2023, cyflwynwyd gofyniad cyllideb diwygiedig i'r Aelodau yn y cyfarfod cynllunio ar 3 Ionawr 2023. Ar gais yr Aelodau, mae rhagor o waith wedi'i wneud i gyflwyno cynigion ar gyfer gostyngiadau pellach i'r gofyniad cyllideb, gan gydnabod y bydd hyn yn effeithio ar ddarpariaeth y gwasanaethau. Yn unol â hynny, mae'r papur hwn yn nodi tri opsiwn i'r Aelodau. Mae cyfraniadau pob awdurdod lleol cyfansoddol ar gyfer pob opsiwn wedi'u nodi yn Atodiad 4.

Opsiwn	Cyflwynwyd i'r Aelodau	£'m	Cynnydd o flwyddyn i flwyddyn %
1	12 Rhagfyr 2023	44.71	13.5
2	3 Ionawr 2023	44.08	11.8
3	16 Ionawr 2023	43.31	9.9

Opsiwn 1

16 Cadarnhaodd yr asesiad cynllunio a gyflwynwyd i'r Aelodau ar 12 Rhagfyr 2022 ofyniad gwariant net ar gyfer 2023/24 o £44.71m sy'n gynnydd o flwyddyn i flwyddyn o £5.30m. Roedd yr asesiad hwn yn cynnwys gwaith a gynhaliwyd o ran bob pennawd gwariant i ohirio gwariant blaenoriaeth is a dileu eitemau a ystyriwyd yn rhai dewisol o ran natur.

£'m	2022/23	2023/24	Cynnydd
Cyflogau	28.20	31.76	3.56
Heb fod yn dâl (net o incwm)	11.21	12.95	1.74
Cyfanswm	39.41	44.71	5.3

17 Mae'r tabl isod yn rhoi cysoniad rhwng cyllideb refeniw 2022/23 a'r gyllideb arfaethedig wreiddiol ar gyfer 2023/24.

	£'000
Cyllideb 2022/23	39,410
Rhagdybiaeth gyflog wreiddiol (fesul MTFP)	500
Dyfarniadau cyflog uwchben y rhagdybiaethau a gynlluniwyd	1,700
Cynnydd mewn darpariaeth hyfforddiant	350
Cynnydd mewn gwydnwch gweithredol	520
Gwytnwch a gallu corfforaethol	100
Diogelwch Tân Busnes	100
Costau ynni	890
Cynydd yn y gyfradd llog	600
Taliadau cyfalaf yn ymwneud â phrynu tir	150
Pwysau chwyddiant eraill	394
Asesiad cyllideb 2023/24	44,714

Opsiwn 2

- 18 Cynhaliwyd cyfarfod cynllunio pellach gyda'r Aelodau ar 3 Ionawr 2023 i adolygu cynnig diwygiedig ar gyfer y gyllideb. Roedd hyn yn cynnwys rheoli'r pwysau ychwanegol o ran costau a oedd yn deillio o ddileu cymorth Llywodraeth Cymru o £0.4m ar gyfer y rhwydwaith gwasanaethau brys cenedlaethol.
- 19 Yn y cyfarfod hwn, cyflwynwyd amcangyfrif diwygiedig o £44.081m (+11.8%) a oedd yn cynnwys defnyddio arian wrth gefn i liniaru effaith y gostyngiad mewn grant. Roedd mesurau eraill yn cynnwys lleihau'r asesiad cynllunio o ddyfarniadau cyflogau yn ystod 2023/24 i 4% ac ymrwmo i nodi £0.2m pellach o fewn costau'r gyflogres.
- 20 Nododd yr aelodau'r sefyllfa a gofyn am gynigion pellach y gellid eu gweithredu yn 2023/24 er mwyn gostwng y cynnydd i 9.9%.

Opsiwn 3

- 21 Er mwyn cyflawni'r cynnydd o £3.9m (+9.9%) o flwyddyn i flwyddyn, mae angen lleihau'r asesiad cynllunio gwreiddiol £1.4m ac amsugno effaith y £0.4m yn dilyn y gostyngiad mewn grant. O ystyried y gostyngiadau yn y gyllideb dros y 15 mlynedd diwethaf, mae'r cyfle i wneud arbedion effeithlonrwydd yn fach a bydd y mesurau hyn yn effeithio ar ddarpariaeth y gwasanaethau a'r capasiti corfforaethol yn ystod 2023/24.
- 22 Bydd capio'r gwariant ar gyfer 2023/24 ar £4.31m yn effeithio ar ddarpariaeth y gwasanaethau a'r capasiti corfforaethol. Byddai gostyngiadau pellach yn golygu gwneud newidiadau strwythurol parhaol y mae angen asesiadau cynllunio manwl ac ymgynghoriad cyhoeddus ar eu cyfer ac ni ellir eu gweithredu cyn 2024/25. Mae adolygiad gofal tân ar y gweill ar hyn o bryd a bydd y canfyddiadau'n cael eu hystyried gan yr Awdurdod yn ystod Ebrill 2023. Bydd hyn yn galluogi newidiadau strwythurol parhaol i fodolau cyflenwi gwasanaethau y gellir cynnal asesiad risg llawn arnynt ac a fydd yn destun ymgynghoriad cyhoeddus yn ystod Haf 2023.
- 23 Mae'r tabl isod yn cynnwys cynigion ar gyfer lleihau'r gyllideb i £43.31m (+ 9.9%). Mae'r cynigion hyn yn cynnwys mesurau a fydd yn effeithio ar ddarpariaeth y gwasanaethau a'r capasiti corfforaethol. Mae cysoniad llawn rhwng yr asesiad gwreiddiol o'r gyllideb o £44.71m (Opsiwn 1) a'r opsiwn o gapio gwariant ar £43.31m (Opsiwn 3) i'w gael yn Atodiad 5.

Cynnig	£'000	Risg
Cyn ymgynghoriad cyhoeddus, peilota uchafswm amser ymateb o 35 munud.	-300	Y safon bresennol yw uchafswm amser teithio o 30 munud. Bydd ymestyn yr amser ymateb yn cynyddu difrifoldeb tanau, oherwydd ei bod yn cymryd mwy o amser i fynd atynt. Bydd yn lleihau nifer y criwiau sydd ar gael ar draws Gogledd Cymru o 20 i 18 yn ystod y dydd a 28 yn ystod y nos.
Lleihau nifer y gweithwyr cymorth diogelwch yn y cartref o 14 i 11, lleihau nifer yr archwiliadau a chyingor diogelwch yn y cartref o 20,000 y flwyddyn i 17,500 y flwyddyn	-100	Cynnydd mewn tanau yn y cartref ymhlith y bobl fwyaf bregus yn ein cymunedau

Gohirio prynu'r cyfarpar dillad personol (PPE) ar gyfer tanau yn yr awyr agored tan 2024/25	-200	Bydd yr argymhellion iechyd a diogelwch ar sail yr ôl-drafodaeth a gafwyd eleni ar danau yn yr awyr agored yn cael eu gohirio. Y Gogledd yw'r unig wasanaeth tân ac achub yng Nghymru heb y cyfarpar diogelu personol hwn.
Parhau i gynyddu'r broses recriwtio i swyddi gwag mewn gorsafoedd ar alwad ond cyfyngu hyn i gynnydd net o 20 diffoddwr tân	-168	Parhau gyda'r her a'r gost o ôl-lenwi gorsafoedd ar alwad i sicrhau eu bod ar gael i ymateb i risgiau yn eu hardal
Gofynion cyllideb net 2023/24	43,313	Cynnydd o 9.9%

Trosolwg o'r penawdau o ran gwariant

24 Mae costau cyflogau gweithwyr yn fwy na 70% o'r gwariant net. Oherwydd trafodaethau am gyflogau sy'n ddyledus a chwyddiant cyflog, mae'r Awdurdod yn wynebu ymrwymiadau ychwanegol na ellir mo'u hosgoi ac mae hwn yn parhau i fod yn bwnc sy'n achosi ansicrwydd sylweddol. Y rhagdybiaeth cynllunio bresennol yw bod hawliad cyflog 2022/23 wedi'i setlo ar 5%, a bod y dyfarniad cyflog ar gyfer 2023/24 yn 4% i'r holl staff. Hwyrach y caiff cytundeb dwy flynedd ei sicrhau, ond gan nad yw dyfarniadau cyflog cenedlaethol wedi'u cwblhau eto, mae hyn yn parhau i fod yn risg sylweddol o ran cynllunio. Mae'r gwaith yn parhau i sicrhau rheolaeth ofalus dros gostau gweithwyr, gan gynnwys parhau i reoli cyflogau amrywiol.

25 Darperir dadansoddiad o gostau'r gweithwyr isod (opsiwn 3) sy'n cadarnhau bod dros 89% o'r costau'n ymwneud â gweithwyr sy'n gweithio mewn rolau darparu gwasanaethau.

Dadansoddi'r Gyllideb Staffio	2023/24 £'m	2024/25 £'m	2025/26 £'m
Gwasanaethau Ymateb	24.661	25.974	26.846
Gwasanaethau Amddiffyn ac Atal	2.670	2.879	2.994
Gwasanaethau Corfforaethol	3.061	3.354	3.486
Gofyniad Cyllideb Staffio	30.392	32.207	33.326

- 26 Cynyddodd cyfraniadau pensiwn y cyflogwr i ddiffoddwyr tân yn ystod 2019/20 yn dilyn ailwerthusiad 2016 gan Adran Actiwari'r Llywodraeth. Rhoddodd Llywodraeth Cymru gymorth cychwynnol o £1.1m a gafodd ei dalu'n uniongyrchol i'r Awdurdod. Cadarnhawyd y bydd cymorth yn cael ei ddarparu ar gyfer 2023/24, er bydd yr arian yn cael ei dalu i awdurdodau lleol drwy eu setliad Grant Cynnal Refeniw terfynol gan Lywodraeth Cymru. Mae hyn yn ychwanegol at gyhoeddi setliad drafft yr awdurdodau lleol ar 13 Rhagfyr 2022, ac os caiff y swm hwn ei gynnwys yn ardoll yr Awdurdod, bydd yr effaith yn gost-niwtral i'r awdurdodau lleol.
- 27 Fel rhan o'r broses o osod y gyllideb, cyflwynodd deiliaid y gyllideb gynlluniau adrannol yn manylu ar eu gwariant disgwylidig nad ydyw ar gyflogau. Ystyriwyd y risgiau penodol o dan bob pennawd ar gyfer y gyllideb gan arwain at yr asesiad cyllideb cychwynnol ar gyfer cyflenwadau, gwasanaethau a thaliadau trydydd parti o £13.04m. Ers hynny, mae'r sefyllfa wedi dirywio ymhellach gan fod Llywodraeth Cymru wedi cadarnhau y bydd yn dileu'r grant o £0.4m i gynorthwyo â chostau'n ymwneud â rhwydwaith y gwasanaethau brys. Mae'r costau hyn yn hanfodol ac felly mae hyn yn achosi pwysau ychwanegol o ran costau.
- 28 Mae'r pwysau anochel o ran costau a brofir yn y rhan fwyaf o feysydd nad ydynt yn gostau cyflogau yn gyffredin ar draws y sector cyhoeddus. Yn benodol, nodwyd yn yr adroddiad i'r Awdurdod ar 17 Hydref 2022 bod pwysau costau ynni o £0.9m yn cael eu profi a hefyd bod cymorth y Llywodraeth ond yn cael ei warantu tan 31 Mawrth 2023.
- 29 Mae'r gofyniad i'r sector cyhoeddus gyflawni ôl troed carbon sero-net erbyn 2030 wedi golygu bod angen cynnal adolygiad o effeithlonrwydd ynni ystâd yr Awdurdod a lefel allyriadau ei gerbydau. Er nad oes cyllideb benodol wedi'i dyrannu ar gyfer strategaethau i leihau ynni, mae'r holl waith caffael yn cynnwys camau i leihau ôl troed carbon yr Awdurdod.
- 30 Mae costau ariannu cyfalaf yn cynnwys costau benthyca a thaliadau refeniw ar gyfer defnyddio asedau cyfalaf. Mae sawl cynnydd yng nghyfraddau sylfaenol Banc Lloegr wedi digwydd yn ystod 2022/23 ac mae'r cyfraddau benthyca bellach yn 5.2%. Mae hyn yn amrywiant sylweddol i'r cyfraddau isel sydd wedi bod ers nifer o flynyddoedd ac mae'r gyllideb ariannu cyfalaf wedi cael ei chynyddu i adlewyrchu'r sefyllfa sy'n dal i ddirywio. Mae costau llog o £0.15m wedi cael eu cynnwys yn y gyllideb ar gyfer 2023/24 mewn perthynas â phrynu tir posib. Bydd y cynllun hwn yn amodol ar gymeradwyaeth ar wahân gan Aelodau.
- 31 Bydd yr ansicrwydd economaidd sy'n deillio o faterion yn ymwneud â'r gadwyn gyflenwi fyd-eang a chwyddiant uchel yn cael ei fonitro'n ofalus drwy gydol y flwyddyn ariannol. Fodd bynnag, mae'r rhain yn creu ansicrwydd a risgiau sylweddol a allai olygu bod angen diwygio dyraniadau cyllideb i fynd i'r afael â blaenoriaethau sy'n newid.

CYNLLUN CYFALAF DRAFFT 2023/24

- 32 Amlinellir y cynllun cyfalaf drafft yn Atodiad 3 ac mae'n cynnig gofyniad cyfalaf o £6.53 miliwn ar gyfer 2023/24. Mae prif elfen y cynllun yn ymwneud â'r posibilrwydd o brynu tir er mwyn darparu ar gyfer y Ganolfan Hyfforddi newydd a'r buddsoddiad hanfodol mewn offer tân newydd.
- 33 Mae'r cynllun yn cynnwys cyflwyno cyllid o £0.375 o 2022/23, sy'n ymwneud â disodli'r tyrau hyfforddi presennol sydd wedi cyrraedd diwedd eu hoes. Mae'r tendrau ar gyfer y gwaith hwn yn cael eu gwerthuso ar hyn o bryd.
- 34 Dim ond cynlluniau adeiladu y gellir eu cwblhau'n ddiogel yn yr hinsawdd sydd ohoni sydd wedi eu cynnwys yn y cynllun. Bydd hyn yn parhau i gael ei adolygu cyn i'r cyllid gael ei ryddhau.
- 35 Mae gwaith yn parhau er mwyn lleihau allyriadau carbon gan gynnwys defnyddio cerbydau sy'n fwy cyfeillgar i'r amgylchedd. Mae nifer o gerbydau trydan a hybrid wedi'u rhoi ar les i swyddogion ar ddyletswydd, i gymryd lle cerbydau disel. Eu rhoi ar les yw'r dull mwyaf cost-effeithiol ar hyn o bryd o gaffael, ar gyfer y mathau hyn o gerbydau, ac mae'n galluogi'r Adran Fflyd i adolygu eu haddasrwydd a'u perfformiad a manteisio ar y dechnoleg ddiweddaraf.
- 36 Mae'r gwariant cyfalaf ar gyfer y dyfodol yn cynnwys darpariaeth ar gyfer Canolfan Hyfforddi newydd i ddisodli'r trefniadau presennol. Mae'r ddarpariaeth o hyfforddiant wedi cael ei nodi gan Gyngor Tân Cymru fel maes ffocws allweddol ac nid yw'r trefniadau presennol yn gynaliadwy yn y tymor canolig a'r tymor hwy. Mae'r amcangyfrifon cyfalaf cychwynnol wedi'u cynnwys o fewn Atodiad 3 ac maent yn sicrhau bod y cynllun ariannol tymor canolig (MTFP) yn cynnwys yr effaith bosibl ond nid yw hyn yn gyfystyr â chymeradwyaeth, ac mae'r ffigyrau ar hyn o bryd yn seiliedig ar y senario waethaf bosibl. Mae'r prosiect yn ei gyfnod cychwynnol ar hyn o bryd ac er bod darpariaeth ariannol wedi'i chynnwys yn rhan o'r MTFP, bydd y cynigion manwl yn destun dadansoddiad manwl a threfniadau cymeradwyo ar wahân gan gynnwys yr asesiad fforddiadwyedd.
- 37 Bydd y gwariant cyfalaf yn cael effaith ganlyniadol ar y gyllideb refeniw yn ystod blynyddoedd ariannol i ddod. Mae taliadau ariannu cyfalaf perthnasol wedi'u cynnwys o fewn y cynllun ariannol tymor canolig ac mae'r manylion i'w cael yn Atodiad 2.

STRATEGAETH ARIANNOL TYMOR CANOLIG 2023/26 (MTFS)

- 38 Darperir yr MTFS drafft o fewn Atodiad 2 ac mae'n asesu'r costau sy'n gysylltiedig â chynnal y lefel bresennol o ddarpariaeth gwasanaethau. Gwariant sy'n gysylltiedig â gweithwyr yw'r brif gost o hyd ac mae'r strategaeth ariannol tymor canolig yn seiliedig ar ragdybiaeth cynllunio o ddyfarniad cyflog o 4% ar gyfer 2023/24, gan leihau i 3% dros y cyfnod cynllunio sy'n weddill.
- 39 Amlinellir y risgiau a'r amheuon allweddol sy'n ymwneud â'r MTFS yn atodiad 1. Y rhagdybiaeth gynllunio bresennol ar gyfer yr MTFS yw y bydd cyllid grant ar gyfer y costau pensiwn ychwanegol sy'n deillio o werthusiad Adran Actiwari'r Llywodraeth (GAD) 2016 y bydd cynllun pensiwn y diffoddwyr tân yn parhau i gael ei ariannu'n ganolog.
- 40 Mae gwariant cyfalaf dros y blynyddoedd i ddod yn parhau i fod mewn perthynas â disodli offer tân a cherbydau arbennig, yn ogystal â disodli systemau TGCh. Mae'r MTFS hefyd yn cynnwys costau dros dro sy'n gysylltiedig â phrynu tir, ac adeiladu Canolfan Hyfforddi newydd, ac mae'n nodi y bydd hyn yn destun cymeradwyaeth a fforddiadwyedd ar wahân.

CYFRANIADAU AWDURDODAU CYFANSODDOL

- 41 Mae cyfraniadau arfaethedig yr Awdurdodau cyfansoddol wedi'u cofnodi yn Atodiad 4 ac yn darparu'r ardoll ar gyfer pob un o'r opsiynau a amlinellir yn y papur hwn.
- 42 Mae swm pellach i ddod (i'w gynnwys yn yr ardoll) mewn perthynas â'r newidiadau i'r llif arian yn ymwneud â'r Grant Pensiwn, er bydd hyn yn gost-niwtral i'r awdurdodau lleol.

GOBLYGIADAU

Amcanion Llesiant	Mae'r gyllideb yn galluogi'r Awdurdod i gyflawni ei amcanion llesiant hirdymor.
Cyllideb	Mae'r cynigion a nodir yn yr adroddiad hwn yn cadarnhau tri opsiwn ar gyfer y gyllideb refeniw ar gyfer 2023/24. Mae Opsiwn 3 yn cynnwys camau a fyddai'n effeithio ar ddarpariaeth y gwasanaeth a chapasiti corfforaethol.
Cyfreithiol	Mae gan yr Awdurdod ddyletswydd gyfreithiol i osod cyllideb refeniw gytbwys. Yn unol â hyn, rhaid i'r Awdurdod hefyd gydymffurfio â dyletswyddau cyfreithiol eraill gan gynnwys arferion cyfreithiol priodol. Felly, bydd unrhyw newidiadau strwythurol yn ei gwneud yn ofynnol i'r Awdurdod ymgynghori â'r staff fel y bo'n addas.
Staffio	Mae pob un o'r opsiynau yn yr adroddiad hwn yn gofyn rheoli'r gwariant staff yn ofalus. Mae Opsiwn 2 yn cynnwys mesurau i nodi arbedion mewn cyllidebau staff presennol a allai effeithio ar lwyth gwaith a chapasiti staff. Mae Opsiwn 3 yn cynnwys rhagor o gynigion i ostwng costau staff ymhellach a fydd yn effeithio ar gapasiti corfforaethol yn ogystal â darpariaeth y gwasanaeth.
Cydraddoldeb/ Hawliau Dynol/Iaith Gymraeg	Dim

Risgiau ac Ansicrwydd	<p>Mae asesiad risg wedi'i gynnal ar y gyllideb ddrafft a nodwyd y risgiau canlynol:</p> <ul style="list-style-type: none">• Cyflawnwyd cynnydd blwyddyn i flwyddyn o 9.9% yn dilyn mesurau sy'n effeithio ar ddarpariaeth y gwasanaeth a chapasiti corfforaethol;• mae'r gyllideb yn seiliedig ar ragdybiaeth y bydd dyfarniadau cyflog yn 5% ar gyfer 2022/23 a 4% ar gyfer 2023/24. Nid oes cytundebau cenedlaethol wedi'u gwneud eto;• y rhagdybiaeth gynllunio yw y bydd cymorth Llywodraeth Cymru i'r cynnydd mewn pensiynau diffoddwyr tân yn parhau. Cafodd ei gadarnhau y bydd hyn yn parhau'n weithredol ar gyfer 2023/24 ond wedi'i ariannu gan yr awdurdodau lleol cyfansoddol (drwy'r grant cefnogi refeniw);• y rhagdybiaeth gynllunio wreiddiol oedd y byddai cyllid o £0.4m gan Lywodraeth Cymru yn parhau ar gyfer y rhwydwaith gwasanaeth brys cenedlaethol. Mae Llywodraeth Cymru wedi tynnu'r grant hwn yn ôl bellach ac mae hwn nawr yn achosi pwysau o ran cost;• mae'r Awdurdod yn bwriadu parhau i ddatblygu Strategaeth Amgylcheddol yn ystod 2023/24. Nid oes asesiad o'r costau wedi'i gynnal eto; a• mae'r ansicrwydd ynghylch chwyddiant cyffredinol a phrinder yn y gadwyn gyflenwi yn parhau ac nid oes costau ychwanegol wedi'u ffactora yn y gyllideb ar gyfer 2023/24.
-----------------------	---

Pennawd	Rhagdybiaethau cynllunio a ddefnyddir wrth osod cyllideb	Risgiau/Ansicrwydd
Costau'r gweithiwr	<ul style="list-style-type: none"> • Mae'r cyllidebau staffio wedi'u llunio ar fodolau darparu gwasanaethau presennol a'u diweddarau i fynd i'r afael â'r risgiau a nodwyd o fewn asesiad sefyllfaol y Prif Swyddog Tân yn 2021. Mae hyn yn cynnwys darpariaeth ychwanegol i fynd i'r afael ag anghenion hyfforddi staff ac i sicrhau capasiti gweithredol a chorfforaethol. • Roedd yr asesiad cynllunio cychwynnol a gyflwynwyd i aelodau ym mis Rhagfyr 2021 yn tybio dyfarniadau cyflog cenedlaethol o 2%. Nid yw'r asesiad hwn bellach yn ddilys ac mae angen darpariaeth sylweddol i fynd i'r afael â dyfarniadau cyflog 2022/23 (sydd heb eu cwblhau eto ar gyfer diffoddwyr tân) a dyfarniadau 2023/24. Mae cynigion y gyllideb yn tybio bod anghydfod cyflog diffoddwyr tân ar gyfer 2022/23 wedi'i setlo ar 5%. Mae amcangyfrif dros dro o 4% ar gyfer 2023/24 hefyd wedi'i gynnwys. • Mae'r cynnydd o 1.25% mewn cyfraniadau yswiriant gwladol sy'n berthnasol o fis Ebrill 2022 bellach wedi'i wyrdroi yn dilyn canlyniad mini-gyllideb Medi 2022. 	<ul style="list-style-type: none"> • Nid yw'r Cyd-gyngor Cenedlaethol (NJC) wedi dod i gytundeb eto ar ddyfarniad cyflog diffoddwyr tân ar gyfer 2022/23, er y rhagwelir aneddiadau uwchben darpariaeth y gyllideb ar adeg ysgrifennu'r adroddiad hwn. Mae darpariaeth wedi'i wneud ar gyfer costau cyson setliad o 5% ar gyfer 2022/23. • Roedd y Cydgyngor Cenedlaethol (NJC) ar gyfer Gwasanaethau Llywodraeth Leol wedi dod i gytundeb ar y dyfarniad cyflog i staff ar gontractau LGPS ar gyfer 2022/23. Roedd hyn yn uwch na'r asesiad cynllunio gwreiddiol ar gyfer 2022/23 ac mae wedi arwain at bwysau cyson yn y gyllideb. • Nid yw'r dyfarniadau cyflog ar gyfer 2023/24 wedi'u cwblhau eto ac mae'r rhagdybiaeth cynllunio bresennol yn cynnwys cynnydd o 4%. Mae hwn yn faes sy'n achosi ansicrwydd a risg. Petai'r costau'n fwy na'r rhagdybiaeth cynllunio, yna efallai y bydd ardoll atodol yn ofynnol. • Mae cynllun y gyllideb yn tybio lefelau arferol o weithgarwch. Os bydd llu o ddigwyddiadau'n digwydd, bydd pwysau'n codi ar y gyllideb.

	<ul style="list-style-type: none">• Tybir y bydd y cynnydd i gyfraddau cyfraniadau pensiwn cyflogwr sy'n deillio o werthiant diwethaf Adran Actiwari y Llywodraeth yn parhau i gael ei ariannu gan Lywodraeth Cymru.• Yn dilyn yr ymchwiliad cyhoeddus i drychineb Grenfell, mae'r Ddeddf Diogelwch Tân (2021) wedi cyflwyno newidiadau i'r rheoliadau adeiladu. Bydd cynigion y gyllideb yn adlewyrchu staffio a hyfforddiant diwygiedig i staff er mwyn sicrhau bod yr Awdurdod yn gallu ymateb i'r newidiadau hyn.	<ul style="list-style-type: none">• Nid yw Llywodraeth Cymru wedi cadarnhau y bydd y grant i gefnogi'r cynnydd yng nghyfraniadau'r cyflogwr ar gyfer y cynllun pensiwn diffoddwyr tân yn parhau ar ei lefel bresennol o £1.1m. Fodd bynnag, fydd hwn ddim yn cael ei dalu'n uniongyrchol i'r Awdurdod mwyach ond yn hytrach bydd y cyllid yn cael ei roi'n uniongyrchol i'r awdurdodau lleol cyfansoddol yn ogystal â'u cyllid presennol (cost-niwtral i awdurdodau lleol).• Ym mis Rhagfyr 2018, collodd y Llywodraeth ei hapêl i her gyfreithiol y trefniadau pensiwn trosiannol ar gyfer diffoddwyr tân. Bydd yr adferiad yn berthnasol i holl gynlluniau pensiwn y sector cyhoeddus. Mae'r canlyniad ariannol yn anhysbys ac nid oes darpariaeth wedi'i wneud.• Mae'r cynllun pensiwn ar gyfer staff sy'n cael eu cyflogi ar delerau ac amodau llywodraeth leol yn destun prisiad bob pedair blynedd. Mae'r prisiad diweddaraf yn cael ei gwblhau a bydd yn dod i rym o fis Ebrill 2023. Nid yw'n hysbys a fydd hyn yn effeithio ar gyfraniadau'r cyflogwr ac mae'n parhau i fod yn risg ar hyn o bryd.
--	--	---

		<ul style="list-style-type: none"> Mae'r cynllun pensiwn ar gyfer diffoddwyr tân yn destun prisiad bob pedair blynedd. Mae'r canlyniadau'n llywio'r cyfraddau cyfraniadau gweithwyr a chyflogwyr a bennir gan Lywodraeth Cymru. Bydd canlyniad y prisiad nesaf yn berthnasol o fis Ebrill 2024 ac mae disgwyl iddo gynyddu cyfraddau cyfraniad cyflogwyr o'u lefel bresennol o 27.3% o gyflog pensiwn. Er na fydd hyn yn effeithio ar y flwyddyn ariannol 2023/24 mae'n parhau i fod yn risg ac yn destun ansicrwydd dros y cylch cynllunio tymor canolig.
<p>Heb fod yn Gyflog</p>	<ul style="list-style-type: none"> Mae'r asesiad cynllunio cychwynnol wedi cadarnhau y bydd y cyllidebau nad ydynt yn talu yn cael eu llunio ar fodelau darparu gwasanaethau presennol a'u diweddarau i adlewyrchu rheidrwydd sy'n deillio o asesiad sefyllfaol y Prif Swyddog Tân. Mae'r galw ar y gyllideb nad yw'n gyflog yn cynyddu ymhellach gan effaith chwyddiant a materion yn ymwneud â'r gadwyn gyflenwi. Mae cyllidebau wedi'u llunio gan ddefnyddio gwybodaeth a barn broffesiynol rheolwyr cyllideb a rhwymedigaethau cytundebol sylfaenol, ond mae rhywfaint o waith amcangyfrif yn rhan ohonynt. Lle gellir mesur pwysau'r costau, mae'r rhain wedi cael eu nodi ar wahân (e.e. ynni) 	<ul style="list-style-type: none"> Er bod y Gwasanaeth yn parhau i adolygu costau nad ydynt yn gyflog ac yn ymdrechu i reoli pwysau'r costau o fewn y gyllideb arfaethedig, mae hwn yn parhau i fod yn risg oherwydd y pwysau parhaus ar y gadwyn gyflenwi sy'n deillio o gynnydd mewn prisiau a phroblemau o ran argaeledd. Mae'r sefyllfa hon yn cael ei rheoli'n ofalus ond oherwydd ansefydlogrwydd sylweddol, nid yw'n bosibl mesur yr effaith yn llawn. Mae cost nwy a thrydan yn bwysau cost amlwg ac mae'r rhagdybiaethau cynllunio presennol yn cynnwys cynnydd o £0.9m o'r asesiad cychwynnol ar gyfer y cynllun ariannol tymor canolig. Mae gwaith caffael cenedlaethol Rhwydwaith y Gwasanaethau Brys yn mynd rhagddo ond mae oedi sylweddol yn y gwaith hwnnw. Mae'r contract presennol wedi cael ei ymestyn ac yn hanesyddol mae'r Awdurdod wedi derbyn £0.4m gan Lywodraeth Cymru tuag at ddarparu'r gwasanaeth presennol. Y rhagdybiaeth wreiddiol oedd y byddai'r cymorth refeniw presennol yn parhau ond tynnodd Llywodraeth Cymru hwn yn ôl ar 14 Rhagfyr 2022.

		<ul style="list-style-type: none"> Er bod yr Awdurdod yn parhau i weithio tuag at leihau ei ôl troed carbon, nid oes cynlluniau manwl wedi'u ffurfio eto. Bydd y gwaith hwn yn symud ymlaen yn ystod 2023/24 ac nid oes darpariaeth benodol o ran cyllideb wedi'i chynnwys.
Ariannu Cyfalaf	<ul style="list-style-type: none"> Mae'r gofyniad ariannu cyfalaf ar gyfer 2023/24 yn cael ei ddylanwadu gan wariant cyfalaf hanesyddol, yr angen i fenthylg ar gyfer rhaglen gyfalaf 2023/24 ac effaith y cynnydd mewn cyfradd llog. 	<ul style="list-style-type: none"> Mae'r cynnydd mewn cyfraddau llog yn achosi risg sylweddol o ystyried yr ansicrwydd economaidd ar hyn o bryd. Bydd gwaith modelu ariannol pellach yn cael ei wneud er mwyn asesu sensitifrwydd sefyllfa ariannol a pherfformiad yr Awdurdod i gynnydd pellach mewn cyfraddau llog a bydd y gwaith yn cael ei gynnwys wrth osod y gyllideb.
Incwm	<ul style="list-style-type: none"> Mae cyllidebau incwm wedi cael eu hadolygu a'u gosod yn unol â'r blynyddoedd blaenorol. 	<ul style="list-style-type: none"> Nid oes unrhyw risgiau penodol wedi'u nodi yn ychwanegol at yr incwm grant gan Lywodraeth Cymru y cyfeirir ato yn yr adroddiad hwn.

Atodiad 2 Strategaeth Ariannol Tymor Canolig 2023/2026 – Refeniw

	2022/23 Cyllideb £m	2022/23 Amcanestyniad £m	2023/24 Cyllideb £m	2024/5 Cyllideb £m	2025/6 Cyllideb £m
Costau cyflogau gweithwyr*	30.130	31.167	30.392	32.207	33.326
Costau eraill yn ymwneud â gweithwyr			1.432	1.342	1.345
Cyfanswm Costau Gweithwyr	30.130	31.167	31.824	33.549	34.671
Cynnydd o ran Costau Gweithwyr			5.62%	5.42%	3.34%
Safleoedd	2.901	4.084	3.470	3.605	3.790
Trafnidiaeth	1.204	1.263	1.239	1.177	1.154
Cyflenwadau, Gwasanaethau a 3ydd Parti	5.370	5.871	5.676	6.350	6.081
Cyfanswm y Gwariant nad ydyw ar Gyflogau	9.475	11.218	10.384	11.132	11.025
Cynnydd yn y Gwariant nad ydyw ar Gyflogau			9.60%	7.20%	-0.96%
Ffioedd a Thaliadau/Amrywiol Incwm	- 0.277	- 0.303	- 0.262	- 0.271	- 0.280
Incwm Grant	- 2.179	- 2.179	- 0.682	- 0.682	- 0.682
Grant SCAPE a dderbyniwyd gan Awdurdodau Lleol yn y grant cynnal refeniw (RSG)			- 1.080	- 1.080	- 1.080
Cyfanswm yr Incwm	- 2.456	- 2.482	- 2.024	- 2.033	- 2.042
Cyllid Cyfalaf a Thaliadau Llog	2.263	2.513	3.129	4.670	6.936
Defnyddio Cronfeydd Wrth Gefn a Darpariaethau		- 3.004			
Gofynion y Gyllideb	39.412	39.412	43.314	47.318	50.590
Cynnydd yn y Gyllideb			9.90%	9.24%	6.92%

* Yn cynnwys y costau pensiwn sy'n gysylltiedig â Grant SCAPE

Atodiad 3 Strategaeth Ariannol Tymor Canolig 2023/2026 - Cyfalaf

Cynllun	2023/24	2023/24	2024/25
	£m	£m	£m
Uwchraddio System Gorchymyn a Rheoli	0.600	0.500	
Canolfan Hyfforddi Newydd	3.000	25.000	20.000
Disodli Offer Tân	1.430	1.400	3.550
Faniau Gorsaf Amlbwrpas	0.189	0.513	0.608
Faniau Gweithdy'r Fflyd		0.201	
Cerbydau Arbenigol	0.150	0.260	
Offer Arbenigol		0.500	0.500
Fflyd - system newydd ar gyfer cwympiadau	0.100		
Caledwedd TGCh		0.785	
Ailosod Tŵr Hyfforddi	0.250	0.250	0.250
Adeiladau - Gwaith Mân	0.813	0.750	0.750
Cyfanswm 2023/24	6.532	30.159	25.658
Treigl - Tyrau Hyfforddi	0.375		
Cyfanswm Treigl o 2022/23	0.375		
Cyfanswm: Cynllun Cyfalaf	6.907	30.159	25.658

Afodiad 4 - Cyfraniadau Awdurdodau Lleol Cyfansoddol 2023/24

Awdurdod	2022/2023 Cyfraniad £	Poblogaeth	Dosraniad %	2023/24 Gofynion y Gyllideb Opsiwn 1 (13.5%)	2023/24 Gofynion y Gyllideb Opsiwn 2 (11.85%)	2023/24 Gofynion y Gyllideb Opsiwn 3 (9.9%)	2023/24 Cyfraniadau Grant Pensiwn wedi'u talu i'r Grant Cynnal Refeniw
Cyngor Môn	3,915,486	69,842	9.92%	4,434,413	4,371,637	4,295,515	107,106
Cyngor Gwynedd	7,017,885	125,539	17.83%	7,970,731	7,857,893	7,721,066	192,520
Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy	6,631,214	118,625	16.84%	7,531,747	7,425,123	7,295,832	181,917
Cyngor Sir Ddinbych	5,381,432	96,198	13.66%	6,107,810	6,021,345	5,916,497	147,524
Cyngor Sir y Fflint	8,813,821	157,626	22.38%	10,008,001	9,866,322	9,694,523	241,728
Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam	7,652,042	136,419	19.37%	8,661,525	8,538,907	8,390,222	209,205
Cyfanswm	39,411,879	704,249	100%	44,714,228	44,081,228	43,313,655	1,080,000
Grant Pensiwn	1,080,000			1,080,000	1,080,000	1,080,000	
Gros	40,491,879			45,794,228	45,161,228	44,393,655	

Afodiad 5 - Cysoni opsiynau cyllideb

	£'000	Rhagdybiaethau
Cyllideb 2022/23	39,410	
Y rhagdybiaeth cyflogau gwreiddiol yn y Cynllun Ariannol Tymor Canolig	500	2% ar gyfer 2022/23 a 2% ar gyfer 2023/24
Dyfarniadau cyflogau uwchben y rhagdybiaethau cynllunio	1,700	5% ar gyfer 2022/23 (eisoes wedi'i wrthod gan Undeb y Brigadau Tân) a 5% ar gyfer 2023/24
Costau ynni	890	Dim cefnogaeth lywodraethol 2023/24
Cynnydd o ran cyfraddau llog	600	Ar fenthyciadau sydd eisioes yn bodoli a ddefnyddiwyd i ariannu peiriannau tân ac adeiladau newydd yn y gorffennol. (Ni ddarperir cyfalaf ar gyfer Awdurdodau Tân ac Achub)
Taliadau cyfalaf yn ymwneud â phrynu tir	150	Os yw'r Awdurdod yn cymeradwyo'r achos busnes ar gyfer y ganolfan hyfforddi tân newydd, mae hyn i ddarparu ar gyfer prynu'r safle yn 2023/24
Cynnydd o ran cydnerthedd gweithredol	520	Cryfhau capasiti diffoddwyr tân RDS, pum swydd diffoddwr tân ychwanegol i fynd i'r afael ag ymddeoliadau disgwylidig, taliadau datblygiad proffesiynol parhaus a chyfarpar diogelu personol perthnasol ar gyfer tanau yn yr awyr agored.
Diogelwch Tân Busnes	100	Rheoliadau ychwanegol o ganlyniad i Ymchwiliad Grenfell yn gofyn am ddwy swydd ychwanegol i weithio ag arolygwyr awdurdodau lleol i graffu ar gynlluniau a gwaith adeiladu

Cynnydd mewn darpariaeth hyfforddiant	350	Dwy swydd Rheolwr Criw i sicrhau bod hyfforddiant yn cael ei ddarparu i safonau cenedlaethol ac i dalu diffoddwyr tân rhan-amser (RDS) i hyfforddi ar benwythnosau
Cydnherthedd a gallu corfforaethol	100	Swyddog cynllunio corfforaethol, swyddog ymgysylltu digidol a swyddog pensiwn
Pwysau arall oherwydd chwyddiant	394	
Gofynion cyllideb 2023/24	44,714	13.50%
Llywodraeth Cymru yn dileu grant tuag at redeg system gyfathrebu genedlaethol - Airwave	400	Ni all unrhyw wasanaeth brys symud o system Airwave nes daw system arall wedi'i chaffael yn genedlaethol yn ei lle yn 2027
Llywodraeth Cymru yn dileu grant pensiwn	1,080	Wedi'i ddarparu i wneud iawn am benderfyniad y Trysorlys i leihau cyfradd SCAPE
Cydnherthedd a chapasiti corfforaethol a gweithredol	-200	Cyfle i gyfuno rhai swyddi a gohirio recriwtio
Lleihau rhagdybiaethau cyflogau	-333	Setliad dwy flynedd posibl ar sail 5% a 4%
Seilwaith cronfeydd wrth gefn	-500	Mae hyn yn gohirio'r cynnydd am 12 mis
Symud grant pensiwn i mewn i'r Grant Cynnal Refeniw	-1,080	
Gofynion cyllideb net 2023/24	44,081	Cynnydd o 11.85%

Cynnig		Risg
Cyn ymgynghoriad cyhoeddus, peilota uchafswm amser ymateb o 35 munud.	-300	Y safon bresennol yw uchafswm amser teithio o 30 munud. Bydd ymestyn yr amser ymateb yn cynyddu difrifoldeb tanau, oherwydd ei bod yn cymryd mwy o amser i fynd atynt. Bydd yn lleihau nifer y criwiau sydd ar gael ar draws Gogledd Cymru o 20 i 18 yn ystod y dydd a 28 yn ystod y nos.

Lleihau nifer y gweithwyr cymorth diogelwch yn y cartref o 14 i 11, lleihau nifer yr archwiliadau a chyngor diogelwch yn y cartref o 20,000 y flwyddyn i 17,500 y flwyddyn	-100	Cynnydd mewn tanau yn y cartref ymhlith y bobl fwyaf bregus yn ein cymunedau
Gohirio prynu'r cyfarpar diogelu personol (PPE) ar gyfer tanau yn yr awyr agored tan 2024/25	-200	Bydd yr argymhellion iechyd a diogelwch ar sail yr ôl-drafodaeth a gafwyd eleni ar danau yn yr awyr agored yn cael eu gohirio. Y Gogledd yw'r unig wasanaeth tân ac achub yng Nghymru heb y cyfarpar diogelu personol hwn.
Parhau i gynyddu'r broses recriwtio i swyddi gwag mewn gorsafoedd ar alwad ond cyfyngu hyn i gynnydd net o 20 diffoddwr tân	-168	Parhau gyda'r her a'r gost o ôl-lenwi gorsafoedd ar alwad i sicrhau eu bod ar gael i ymateb i risgiau yn eu hardal
Gofynion cyllideb net 2023/24	43,313	Cynnydd o 9.9%