


Adroddiad i	<b>Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru</b>	
Dyddiad	<b>17 Ebrill 2023</b>	
Swyddog Arweiniol	<b>Richard Fairhead, Prif Swyddog Tân Cynorthwyol</b>	
Swyddog Cyswllt	<b>Richard Fairhead</b>	
Pwnc	<b>Adroddiad cynnydd ar yr Adolygiad o'r Ddarpariaeth Frys</b>	

## PWRPAS YR ADRODDIAD

- 1 Rhoi trosolwg i'r aelodau o bwrsas cynnal yr Adolygiad o'r Ddarpariaeth Frys a'r fethodoleg fydd yn cael ei defnyddio. Mae'r adroddiad hwn yn amlinellu'r wybodaeth a gyflwynwyd i weithgor Aelodau Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru (yr Awdurdod) a gyfarfu ar 14 Mawrth 2023 a 04 Ebrill 2023.

## ARGYMHELLIAD

- 2 Dylai'r aelodau:
  - i) nodi cynnwys yr adroddiad hwn.

## CEFNDIR

- 3 Cynhaliodd Archwilio Cymru adolygiad o "Gydnerthedd Corfforaethol yn Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru" ym mis Ebrill 2021 a gwneud y Cynigion canlynol ar gyfer gwelliant – "I gefnogi cydnerthedd, dylai'r awdurdod adolygu lleoliadau ei orsafoedd i nodi cyfleoedd i optimeiddio'r trefniadau ymateb brys."
- 4 Yn ogystal, roedd yr asesiad o'r sefyllfa gan y Prif Swyddog Tân, a gyflwynwyd i'r Awdurdod ar 20 Medi 2021, yn dangos nifer o risgiau allweddol sy'n wynebu'r Awdurdod. Yn gryno, roedd y rhain yn gysylltiedig â sicrhau bod digon o griwiau tân ar-alwad ar gael; sicrhau digon o adnoddau i gynnal a datblygu sgiliau'r diffoddwyr tân; a chael digon o allu corfforaethol i ddiwallu'r galw presennol a'r galw yn y dyfodol.
- 5 Mewn ymateb i asesiad y Prif Swyddog Tân cytunodd aelodau'r Awdurdod i gychwyn rhaglen o adolygiadau i feysydd hanfodol allweddol gan gynnwys y ddarpariaeth ymateb brys.
- 6 Mae'r Gwasanaeth wedi ymgysylltu â chwmmi annibynnol sydd â phrofiad helaeth o archwilio darpariaeth frys i'w helpu i roi opsiynau i'r Awdurdod ar gyfer sut i ddarparu darpariaeth frys sy'n deg a chynaliadwy ledled Gogledd Cymru, gan ystyried y galw yn y dyfodol a'r peryglon.

## **GWYBODAETH**

- 7 Fel gwasanaeth ar-alwad (rhan amser) yn bennaf, mae Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru (y Gwasanaeth) yn dibynnu'n sylweddol ar gyflenwad digonol o ddiffoddwyr tân ar-alwad i weithredu peiriannau tân gydol y dydd a'r nos. Dim ond wyth allan o'r 44 gorsaf dân sy'n perthyn i'r Gwasanaeth sydd â chriwiau amser cyflawn, felly diffoddwyr tân ar-alwad sy'n gweithredu dros 80% o beiriannau tân y Gwasanaeth.
- 8 Bydd yr Aelodau'n ymwybodol bod yna lawer o heriau a gwendidau'n gysylltiedig â'r system dyletswydd ar-alwad (rhan amser) yn genedlaethol. Yn bennaf, mae'n anodd recriwtio a chadw diffoddwyr tân ar-alwad, gan arwain at bwysau parhaus ar y Gwasanaeth i fynd i'r afael â'r diffyg.
- 9 Yn 2016, yn dilyn ymgynghoriad cyhoeddus, fe wnaeth yr Awdurdod ystyried sut i aildrefnu ei adnoddau i gyfateb i'r risg. Mabwysiadodd fodel oedd yn cynnwys sicrhau y byddai o leiaf 20 o griwiau tân ar gael mewn lleoliadau strategol ledled Gogledd Cymru. Mae hyn wedi mynd yn fwyfwy anodd i'w gyflawni heb arwain at gostau uchel, ac yn 2023/24 bydd y Gwasanaeth yn treialu targed o 18 injan dân mewn ymateb i'r gyllideb y cytunwyd arni ar gyfer y flwyddyn sydd i ddod.
- 10 Mae'n ddoeth felly i'r Awdurdod gomisiynu gwaith i ddatblygu cynnig ar gyfer darpariaeth ymateb brys yn y tymor canolig er mwyn rhoi opsiynau i'r Awdurdod ar sut i sicrhau darpariaeth tân ac achub fwy cynaliadwy ar draws Gogledd Cymru.
- 11 Cafodd y cwmni annibynnol ORH eu comisiynu i weithio mewn partneriaeth â'r Gwasanaeth er mwyn rhoi opsiynau i'r Aelodau eu hystyried. Maen nhw wedi casglu llawer iawn o ddata, gan gynnwys gwybodaeth flaenorol am ddigwyddiadau, niferoedd poblogaeth, data demograffig, gwybodaeth am y rhwydwaith ffyrdd, risgiau cyfredol a risgiau yn y dyfodol, ynghyd â setiau data eraill. Maen nhw wedi defnyddio'r rhain i fodelu nifer o opsiynau ar sut y gellid cyflwyno darpariaeth frys yng Ngogledd Cymru a gafodd eu cyflwyno i'r gweithgor Aelodau ar 04 Ebrill 2023.
- 12 Roedd y gyfres o opsiynau a gyflwynwyd yn cynnwys:
  - a. Model sy'n cynnal ein proffil gorsafoedd presennol gyda chynnydd o hyd at 3 gorsaf staff dydd ychwanegol a fyddai'n golygu cynnydd o ran costau;

- b. Model sy'n cadw lleoliadau presennol ein gorsafoedd ond yn ailddosbarthu'r staff, sy'n caniatáu cynnydd o 5 gorsaf staff dydd ac na fyddai'n achosi cost ychwanegol;
- c. Model arall sy'n cadw lleoliadau ein gorsafoedd ac yn ailddosbarthu'r staff, sy'n caniatáu cynnydd o 3 gorsaf staff dydd;
- d. Model sy'n cadw lleoliadau ein gorsafoedd amser cyflawn ac yn cynnwys 1 gorsaf staff dydd ychwanegol ond yn cau 5 gorsaf ar-alwad.

13 Cafodd yr aelodau wybod am y costau a'r risgiau oedd ynghlwm wrth bob opsiwn a chafodd pob cynnig ei drafod yn helaeth. Y bwriad yw cyflwyno argymhelliad fydd yn destun ymgynghoriad cyhoeddus i gyfarfod nesaf yr Awdurdod Tân ac Achub ym mis Gorffennaf 2023.

#### 14 GOBLYGIADAU

<b>Amcanion Llesiant</b>	Rhaid i unrhyw opsiynau fodloni rhwymedigaethau'r Awdurdod o dan Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015.
<b>Cyllideb</b>	Ni fydd unrhyw oblygiadau cyllidebol ar hyn o bryd. Fodd bynnag, bydd gan unrhyw newidiadau arfaethedig i'r ddarpariaeth frys oblygiadau ar gyfer cyllidebau cyfalaf a gweithredol yn y blynyddoedd i ddod.
<b>Cyfreithiol</b>	Rhaid i unrhyw opsiynau fodloni rhwymedigaethau'r Awdurdod o dan Ddeddf Gwasanaethau Tân ac Achub 2004.
<b>Staffio</b>	Dim effaith ar lefelau staffio hyd y gwyddwn.
<b>Cydraddoldeb/Hawliau Dynol/Y Gymraeg</b>	Bydd effaith yr agweddau hyn yn cael eu hasesu ar yr adeg briodol wrth ddatblygu'r cynigion ar gyfer Darpariaeth Frys.
<b>Risgiau</b>	Lleihau'r peryglon o beidio â gallu gosod cyllideb gytbwys a chynllunio'n briodol mewn blynyddoedd i ddod.