ATODIAD 1

YMATEBION DRAFFT GAN YR AWDURDOD TÂN AC ACHUB I'R MATERION A GODWYD GAN Y RHAI YR YMGYNGHORWYD Â HWY YNGHYLCH CYNLLUN GWEITHREDU'R CYNLLUN LLEIHAU RISG DRAFFT 2009-10.

Ris g	Sylw/Mater a godwyd	Ymateb drafft gan yr Awdurdod	
	ADOLYGU'R TREFNIANT SWYDDOGION WRTH GEFN		
1	Y safbwynt mai llawn cystal fyddai tynnu'r cynnig hwn allan gan fod yr adolygiad o'r trefniant swyddogion wrth gefn eisoes wedi ei gwblhau, a bod system sicrwydd yr ochr weithredol eisoes wedi cychwyn.	Fel yn y blynyddoedd a fu, mae'r rhai a ymatebodd wedi rhoi sylwadau o ddau safbwynt cyferbyniol: a) bod rhaid bod yr Awdurdod gwneud ei benderfyniadau eisoes gan nad yw lefel y manylion a nodir gyda'r cynigion yn caniatáu dim lle ar gyfer gwelliannau wedi'r ymgynghoriad, neu, b) bod yr Awdurdod yn ansicr o'i gynigion ei hun gan nad yw lefel y manylion a nodir gyda nhw yn ddigonol. Mae'r Awdurdod yn ceisio cael cydbwysedd rhwng cyflwyno cynigion amlinellol er mwyn i bobl gyfrannu eu safbwyntiau eu hunain ynghylch y ffordd yr hoffent weld datblygu'r cynigion, a pharhau i weithio ar rai o'r manylion er mwyn asesu'r effaith ac i dynnu allan rai rhwystrau posib. Mae manylion y cynnig yn dal i gael ei ddatblygu yng ngoleuni'r sylwadau a ddaeth i law a thrafodaethau parhaus gyda'r rhanddeiliaid.	1)
1	Y safbwynt fod y cynnig hwn i'w weld fel petai wedi ei dderbyn eisoes, heb ymgynghori digonol.		2)
1	Y safbwynt fod yr adolygiad hwn wedi ei gychwyn eisoes er bod y cynigion yn dal dan ymgynghoriad.		3)
1	Y safbwynt bod yr adolygiad ei hun wedi ei gynnal eisoes ac yn barod i gael ei weithredu, gan wneud y cyfnod ymgynghorol yn wastraff amser.		4)
1	Sylw gan Undeb yr FBU nad yw'n anghytuno â chysyniad y cynnig sy'n ymwneud â gwella'r opsiwn ymateb ac yn darparu sicrwydd yr ochr weithredol mewn digwyddiadau.	Mae'r Awdurdod wedi ei galonogi gan fynegiant o gefnogaeth fel hyn.	5)
1	Cwyno nad oedd digon o gyfle i werthuso manylion y cynigion hyn a gyflwynwyd tua diwedd y cyfnod ymgynghori. Bydd angen rhagor o amser i ystyried er mwyn cymryd rhan yn iawn yn y broses.	Byddai raid gwerthuso'n barhaus a gwneud newidiadau ychwanegol, fel rhan o'r broses o gyflwyno'r newid hwn.	6)
1	Cytuno y byddai hyn yn galluogi buddsoddi mewn rhannau eraill o'r Gwasanaeth.	Fel y nodwyd eisoes, mae manylion effaith lwyr y newidiadau – yn cynnwys yr effaith ar y gyllideb – yn dal i gael eu datblygu, gan ystyried y sylwadau sy'n codi o'r ymgynghoriad.	7)
1	Y safbwynt y byddai'r trefniant sy'n cael ei arfaethu o ran swyddogion yn costio mwy mewn cyflogau, cludiant, hyfforddiant, llety, technoleg gwybodaeth a chostau pontio.		8)

DRAFT

DRAFT

Risg	Sylw/Mater a godwyd	Ymateb drafft gan yr Awdurdod	
1	Cytuno y dylid adolygu trefniant y swyddogion wrth gefn, ond pryder y byddai'n rhaid i gostau ychwanegol y newid i'r system newydd ddod allan o gyllidebau eraill, ac nad yw staff y System Dyletswydd Ran Amser wedi cael llais yn archwilio'r trefniadau arfaethedig o ran eu heffaith ar y System honno.		9)
1	Atgoffa ei bod yn bwysig cynnwys costiadau llawn yn y cynlluniau, yn cynnwys argostau cyflogau sy'n gallu bod gryn dipyn yn uwch na chostau cyflogau yn unig.		10)
1	Pryder y byddai'r system rota system, sy'n greiddiol i'r strwythur newydd, yn amhosib ei gweithio ac yn risg difrifol i'r sefydliad.	Nodwyd y pryderon a'r atgofion hyn. Bydd pob agwedd yn cael ei hasesu cyn, ac yn ystod, y gwaith o'u rhoi ar waith fel rhan o brosesau rheoli newid.	11)
1	Rhybudd bod y newidiadau arfaethedig yn llawn peryglon, ac y dylid eu hailystyried.		12)
1	Atgoffa na fydd staff sydd heb fod yn gweithio shifftiau, ar gael pan fo staff y System Dyletswydd Ran Amser am gysylltu â hwy, neu pan fo'r cyhoedd am gael Archwiliadau Diogelwch Tân yn y Cartref (sef gyda'r nosau ac ar y penwythnosau).		13)
1	Pryderus y bydd y cyfrifoldeb o ran rheolaeth llinell am orsafoedd rhan amser yn ddryslyd ar adeg treiglo'r newid arfaethedig hwn, y byddai ei weithredu'n costio cryn dipyn, a bod angen eglurhad ynghylch swyddi'r Peiriannau Ysgol ac Esgynlawr yn gyntaf.		14)
1	Awgrymu nad yw'r data a ddefnyddiwyd i ddatblygu'r adolygiad o drefniant y swyddogion wrth gefn yn ystyried am faint o amser y mae'r swyddogion yn ei dreulio mewn digwyddiadau. Petai rhywun yn dod yn eu lle ar ôl 4 awr, yna byddai angen galw rhagor i mewn.		15)
1	Y safbwynt bod cyfle yn cael ei golli i ddefnyddio staff y Ddyletswydd Ran Amser fel opsiwn hyblyg i atgyfnerthu'r niferoedd sydd ar gael yn weithredol.		16)
1	Awgrymu y dylid cynnal adolygiad llawn o holl swyddogion yr Ochr Weithredol a'r Ochr Dactegol cyn cwblhau'r cynnig er mwyn sicrhau bod pob agwedd ar eu gwaith o ddydd i ddydd wedi cael ei ystyried.		17)
1	Y safbwynt y dylai'r newidiadau arfaethedig ystyried y llwybrau gyrfa sydd ar gael i staff fynd yn eu blaenau trwy'r Gwasanaeth.		18)
1	Dylid atal unrhyw waith ynghylch strwythur newydd ar gyfer swyddogion am y tro, hyd nes bydd y broses ymgynghori wedi ei chwblhau.	Mae'r Awdurdod yn awyddus i osgoi llesgedd, ac i gynnal trafodaeth agored ac adeiladol gyda'r rhanddeiliaid trwy gydol y cyfnod o roi'r newidiadau ar waith.	19)
1	Ni ddylid cyflwyno trefniadau newydd yngylch swyddogion wrth gefn, hyd nes bydd y cyhoedd a rhanddeiliaid eraill yn rhoi adborth cadarnhaol.		20)
1	Dylai'r Awdurdod Tân, y rheolwyr ac Undeb yr FBU fod yn rhan o'r adolygiad o drefniant swyddogion wrth gefn.		21)

Risg	Sylw/Mater a godwyd	Ymateb drafft gan yr Awdurdod	
1	Cynnig gan Undeb yr FBU i gymryd rhan mewn unrhyw adolygiad ynghylch Swyddogion.		22)
1	Os bydd rhagor o Archwiliadau Diogelwch Tân yn y Cartref yn cael eu cynnal gan staff ar delerau ac amodau'r 'llyfr gwyrdd' a staff wedi eu symud o'r peiriannau ysgol ac esgynlawr (*ALPs*), pryder y bydd hynny'n effeithio ar lwyth gwaith a thaliadau staff y System Dyletswydd Ran Amser.	Mae'r Awdurdod yn ddiolchgar am sylw'n atgoffa fod newidiadau yn unrhyw ran o waith y Gwasanaeth yn anochel yn effeithio ar rannau eraill, ac mae'n parhau'n ymrwymedig i gael y cydbwysedd yn iawn.	23)
1	Pryder fod anghydbwysedd o ran gorbwysleisio'r gwaith Diogelwch Tân Cymunedol ar draul hyfforddiant i gynnal argaeledd parod yr ochr weithredol.		24)
1	Awgrymu y dylai nifer staff wrth gefn fod yn seiliedig ar y sefyllfaoedd gwaethaf posib yn hytrach na thebygolrwydd.	Nodwyd y pryderon hyn.	25)
1	Pryder na fydd y ddamcaniaeth yn cael ei phrofi mewn realiti.		26)
1	Pryder y gellid herio'r newidiadau i'r rotas ar sail ystyriaeth i deuluoedd neu ystyriaethau iechyd a diogelwch.		27)
	SWYDDI'R PEIRANNAU AG YSGOL AC ESGYNLAWR (*AERIAL LADDER PLATFORM (ALPs*))		
2	Pryder nad yw'r cyhoedd efallai'n ymwybodol y byddai peidio â symud y 12 swydd ALP i waith Diogelwch Tân Cymunedol, ac efallai gael staff ar delerau ac amodau'r 'llyfr gwyrdd' yn eu lle, mewn gwirionedd yn golygu gostyngiad yn nifer y swyddi ar delerau ac amodau'r 'llyfr llwyd'.	Mae'r Awdurdod wedi ymrwymo i ddarparu gwasanaethau rhagorol i'r cyhoedd sy'n ddeallus ac â hawl i ddisgwyl gwasanaethau o safon uchel am bris fforddiadwy. Mae cael cydbwysedd rhwng effeithlonrwydd, effeithiolrwydd a chynildeb hefyd yn hen ddisgwyliad gan y llywodraeth. Trwy barhau i ystyried ffyrdd newydd o fynd ati, mae'r Awdurdod yn gallu cael cydbwysedd rhwng y manteision sy'n dod o arloesi, o'u cymharu ag ailadrodd y trefniadau a fu. Nid yw aelodau'r cyhoedd yn cael eu camarwain.	28)
2	Mynegi safbwynt na all y Gwasanaeth fforddio anwybyddu'r arbedion o ran cost y gellid eu cael trwy ddefnyddio staff y Ddyletswydd Ran Amser (*RDS*) i gynnal Archwiliadau Diogelwch Tân yn y Cartref yn hytrach na staff drutach y system dyletswydd lawn amser a fyddai'n cael eu symud o'r Peiriannau ALP.	Mae'r Awdurdod wedi ymrwymo i sicrhau bod yr adnoddau priodol yn cael eu neilltuo i'r tasgau perthnasol, gan ystyried ystod eang o ffactorau a allai effeithio ar lefel y gwasanaeth a ddarperir i'r cyhoedd a'r effeithiau cysylltiedig ar y gyllideb.	29)
2	Awgrymu y byddai symud staff y Peiriannau ALP, sydd ar well telerau a threfniadau pensiwn, yn ffordd ddrud i ddarparu'r Archwiliadau Diogelwch Tân yn y Cartref pan fo gan y Gwasanaeth eisoes ymarferwyr Diogelwch Tân Cymunedol ar delerau ac amodau'r 'llyfr gwyrdd' (llywodraeth leol).		30)

DRAFT

Risg	Sylw/Mater a godwyd	Ymateb drafft gan yr Awdurdod	
2	Rhoi'r achos gerbron ynghylch cael criwiau'r Peiriannau ALP fel peiriannau'r system ran amser yn eu lleoliadau presennol neu ar orsafoedd rhan amser.		31)
2	Pryder na ellir cyrraedd y safon o ymateb mewn 20 munud oni bai mai criwiau cyntaf sydd ar yr ALPs.		32)
2	Pryder y byddai newid criwiau cyntaf yr ALPs yn arwain at 'hunllef' o ran trefnu, yn enwedig ar adegau digwyddiadau mawr a phan nad oes digon o griwiau'r system dyletswydd ran amser ar gael, neu pan nad oes neb i weithredu'r ALP ymhlith criwiau'r ddyletswydd ran amser.		33)
2	Cwyn nad oes digon o fanylion er mwyn gallu ffurfio barn.	Fel y nodwyd eisoes, mae manylion effeithiau llawn y newidiadau yn dal i gael eu datblygu, gan ystyried y sylwadau sy'n codi o'r ymgynghoriad. Bydd yr Awdurdod, trwy ei uwch reolwyr, yn darparu gwybodaeth ac yn cynnal trafodaeth gyda'r rhanddeiliaid trwy gydol y cyfnod o weithredu'r newid.	34)
2	Y safbwynt y dylid tynnu'r cynnig hwn allan gan nad oes neb yn deall goblygiadau'r cynnig. Dylid darparu gwybodaeth ynghylch cydnerthedd, dethol, patrymau shifftiau, cludiant, lle gwaith, hyfforddiant ayyb.		35)
2	Cwyn nad oes digon o fanylion ar gael, a bod rhai cwestiynau heb eu hateb. A fydd y 12 aelod o staff yn y swyddi hyn yn parhau ar yr orsaf, ynteu yn cael eu symud i Ddiogelwch Tân Cymunedol yn llawn amser? A fydd nifer y swyddi ar y gwylfeydd yn cael eu gostwng? A fydd swyddi, a greeir gyda thelerau ac amodau'r 'llyfr gwyrdd' (llywodraeth leol), yn dod yn eu lle?		36)
2	Gofyn a fydd staff yr ALPs a fyddai'n cael eu hadleoli, yn newid o'u system shifftiau presennol i system dyletswydd dydd.		37)
2	Y safbwynt fod y penderfyniad i beidio â chael criw cyntaf ar yr ALPs yn gam yn ôl i'r Awdurdod.		38)
	TREFNIADAU ARLWYO		
3	Cwestiynu a oes angen i'r cyhoedd roi barn ynghylch y cwestiwn o gael cogyddion mewn gorsafoedd ar gyfer staff.	Mae'r Cynlluniau Lleihau Risg yn cydbwyso elfennau cymunedol a chorfforaethol gwaith yr Awdurdod, gan gydnabod nad yw'r naill na'r llall yn bodoli ar wahân i'w gilydd. Efallai nad yw'r cyhoedd yn ystyried trefniadau arlwyo'r Gwasanaeth yn risg, ond mae'r ffordd y mae'r Awdurdod yn gwario arian cyhoeddus yn bwysig o ran lleihau risg yn ehangach. Rhagwelir y byddai adolygiad o'r trefniadau arlwyo yn canolbwyntio ar fwy na dim ond cyflogi cogyddion, sydd ddim ond yn un rhan o ddarparu cyfleusterau lles ar gyfer y staff.	39)
3	Y safbwynt mai mater bychan yw hwn, ac y dylid bod wedi ei drin fel mater i'r rheolwyr yn hytrach na'i nodi fel cynnig dros ddwy flynedd yn y cynllun lleihau risg. Mae ei gynnwys yn y fan hon yn gwneud y broses yn un wamal.		40)
3	Gofyn ai'r prif fater yw cyllido cogyddion, ynteu pa mor gynhyrchiol yw criwiau sy'n dychwelyd i'r orsaf i gael egwyl yn ystod y diwrnod gwaith?		41)
3	Cytuno y dylid bwydo criwiau tân sydd mewn achosion o dân am gyfnodau estynedig, ac y dylid edrych ar yr anghysonderau rhwng gorsafoedd, o ran y trefniadau arlwyo.		42)
3	Y safbwynt nad yw cael cogyddion ar orsafoedd yn risg o gwbl i'r cyhoedd.		43)

DRAFT

Risg	Sylw/Mater a godwyd	Ymateb drafft gan yr Awdurdod	
3	Y safbwynt fod gan y rhan fwyaf o bobl sy'n byw, yn gweithio ac yn ymweld â gogledd Cymru bethau amgenach i feddwl amdanynt na chogyddion ar orsafoedd tân.		44)
3	Y safbwynt y dylid tynnu'r cynnig hwn o'r ddogfen ar unwaith ar sail y ffaith nad yw'n berthnasol o gwbl i leihau risg.		45)
3	Gofyn ers pryd y mae cogyddion ar orsafoedd yn risg i'r Gwasanaeth?		46)
3	Cwyno na ddarparwyd digon o fanylion i allu ffurfio barn ynghylch hyn.		47)
3	Y safbwynt na fydd adolygu'r trefniadau presennol o ran arlwyo yn lleihau'r risg i'r Gwasanaeth na'r cyhoedd.		48)
3 & 4	Y safbwynt nad oes diben cynnwys cynnig 3 a 4 gan nad ydynt yn golygu risg i'r cyhoedd.		49)
	GWEITHGOR ADOLYGU RISG		
4	Cytuno bod hyn yn syniad da, ond cwestiynu a oes wir angen cymeradwyaeth y cyhoedd er mwyn gallu parhau.	Mae'r Awdurdod wedi ei galonogi gan y gefnogaeth i fwrw ymlaen â'r gwaith hwn.	50)
4	Y safbwynt na ddylid gadael hyn tan Gynllun Lleihau Risg 2009-10 – dylid bwydo'r canfyddiadau i wella gwasanaethau cyn hynny.		51)
4	Atgoffa fod gweithgorau wedi cael eu sefydlu yn y gorffennol, a chwestiynu a yw'r cynnig hwn yn un a ddylai mewn gwirionedd gael ei gynnwys yn y ddogfen.		52)
4	Y safbwynt y dylid tynnu'r cynnig hwn o'r ddogfen.		53)
4	Y safbwynt na ellir ystyried hyn yn risg, ac y dylid ei dynnu o'r ddogfen.		54)
4	Cefnogi sefydlu gweithgor newydd ar gyfer Cynllun Lleihau Risg 2010 – 2011.		55)
4	Cais gan Undeb yr RFU i fod yn rhan o'r gweithgor er mwyn sicrhau bod buddiannau ei aelodau'n cael eu hystyried.		56)
	SYLWADAU CYFFREDINOL		
G	Tynnu sylw at y ffaith fod staff y system lawn-amser, yn dilyn y penderfyniad i beidio â bwrw ymlaen ag adolygu'r trefniadau dyletswydd o ran y criwiau tân llawn-amser, bellach yn cael eu taliadau goramser er mwyn cael staff wrth gefn ar orsafoedd y system dyletswydd ran amser. Byddai adolygu'r trefniadau dyletswydd wedi gwneud hyn heb oblygiadau ariannol.	Mae'r Awdurdod yn awyddus i wneud cynnydd nawr gyda gwella gwasanaethau a ddarperir i'r cyhoedd, gan ddysgu gwersi'r gorffennol ond heb i'w sylw gael ei dynnu i gyfeiriad llesgedd.	57)

Comment [m1]: Be ydi arwyddocâd 'g'?

DRAFT

Risg	Sylw/Mater a godwyd	Ymateb drafft gan yr Awdurdod	
G	Y safbwynt fod blwyddyn arall wedi mynd heibio heb fawr o gynnydd i'w weld o ran staff y system dyletswydd ran amser, sef y rhan fwyaf niferus a hyblyg o'r gweithlu.		58)
G	Awgrymu y dylai'r Awdurdod gael gwybod faint o bobl sydd yn wir yn darllen y Cynllun Lleihau Risg.		59)
G	Y safbwynt na ddylid bwrw ymlaen gyda cynigion y ddogfen ymgynghorol hyd nes y bydd y broses ymgynghori wedi gorffen.		60)
G	Siomedig at safon wael y ddogfen ymgynghorol, ac awyddus i'r Awdurdod ymchwilio i'r rhesymau pam y cafodd dogfen mor wael ei llunio a'i chyhoeddi ar gyfer y cyhoedd.		61)
G	Y safbwynt y dylid ail-lunio'r cynllun lleihau risg i ymgorffori'r buddsoddiad yn y system dyletswydd ran amser.		62)
G	Y safbwynt y dylid cadw at y gwerthoedd craidd yng nghynlluniau lleihau risg y dyfodol.	Nodwyd y sylwadau hyn. Mae'r Awdurdod wedi ymrwymo i gadw at y gwerthoedd craidd, ac i'w hannog yn gryf, bob amser.	63)
G	Cwyn bod y gwerthoedd craidd wedi cael eu hanwybyddu oherwydd nad ymgynghorwyd â'r staff ynghylch penderfyniadau sy'n effeithio ar eu bywydau a'u gyrfaoedd.		64)
G	Cwyno na ddylai'r tîm rheoli, os bydd yr Awdurdod Tân yn cynnal proses ymgynghori, gymryd canlyniad y broses honno yn ganiataol.	Nodwyd y sylwadau hyn. Mae'r Awdurdod wedi ymrwymo i gynnal trafodaeth adeiladol gyda'i holl randdeiliaid.	65)
G	Cwyno nad yw Undeb yr FBU, yn wahanol i'r adolygiad o'r Strwythur Rheolaethol yn 2002, wedi cael cyfle i gyfrannu awgrymiadau, syniadau a datrysiadau eraill heblaw am fynychu cyflwyniad gan y rheolwyr ddiwedd mis Awst.		66)
	AWGRYMIADAU ERAILL		
Alt	Awgrymu y dylai staff sy'n cynrychioli'r Gwasanaeth yng nghyfarfodydd partneriaethau fod ar lefel Rheolwr Grŵp o leiaf, er mwyn bod yn effeithiol.	Mae'r Awdurdod yn ddiolchgar am yr awgrymiadau eraill hyn i'w cynnwys yn y Cynllun Lleihau Risg. Oherwydd y graddfeydd amser i gwrdd â'r gofyniad i gyhoeddi'r cynllun gweithredol blynyddol hwn erbyn Hydref 31ain 2008, bydd cynigion cwbl newydd yn cael eu hystyried i'w cynnwys yn yr un nesaf sydd i'w gyhoeddi erbyn Hydref 31ain 2009.	67)
Alt	Annog yr Awdurdod i ffurfioli'r grŵp sydd wedi cael y dasg o edrych ar faterion y System Dyletswydd Ran Amser o fewn ei Gynllun Lleihau Risg, ac i gael hyrwyddwr y system a hwnnw/honno ag adnoddau digonol, i wneud argymhellion cryf a chyfeiriad strategol.		68)
Alt	Awgrymu, gan fod llifogydd yn dod yn fwy o broblem i griwiau, y dylid ei gynnwys yn y cynllun gan fod angen cyllid i brynu offer, offer gwarchod personol, hyfforddiant ac argaeledd o ran staff y ddyletswydd ran amser.		69)
Alt	Awgrymu y dylid cynnwys rhagor o faterion yr ochr weithredol, yn dilyn nifer o achosion trasig o farwolaethau ymysg diffoddwyr tân.		70)

DRAFT

Risg	Sylw/Mater a godwyd	Ymateb drafft gan yr Awdurdod	
Alt	Pryderus nad yw 'cyd-ymateb', er iddo gael ei gynnwys yn nogfen y fframwaith cenedlaethol a chael ei drafod dros nifer o flynyddoedd, wedi cael ei dreialu gan GTAGC.		71)
Alt	Gofyn i'r Awdurdod ymdrin â mater gwella mynediad TG i wybodaeth electronig ar orsafoedd y System Dyletswydd Ran Amser er mwyn cefnogi'r gwaith o reoli perfformiad.		72)
Alt	Cwestiynu pam y cafodd adolygiadau o'r trefniadau arlwyo ei gynnwys fel risg pan na chafodd ailraddio staff yr ochr gefnogol.		73)

DRAFT